



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 17 जनवरी, 1998/27 वी, 1919

हिमाचल प्रदेश सरकार

वित्त (संस्थागत वित्त) विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 24 सितम्बर, 1997

संख्या वित्त-आई एक (क) 2-1/95.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 305 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परन्तुक से निदेशानुसार संस्थागत वित्त एवं लोक उद्यम, हिमाचल प्रदेश में निजी सहायक वर्ग-III (असुरक्षित) के दर के लिए इन अधिसूचना से संलग्न उपावन्ध “अ” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निदेशानुसार, संस्थागत वित्त एवं लोक उद्यम, हिमाचल प्रदेश निजी सहायक (वर्ग-III, असुरक्षित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 है।

(2) ये नियम राजपत, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

आदेश द्वारा,
कंवर रामशेर सिंह,
विस्तार्युक्त एवं सचिव ।

उपाध्यक्ष-"अ"

निदेशालय सहस्रायुध विस्त एवं लोक उद्यम, हिमाचल प्रदेश में निजी सहायक (अराजपत्रित) वर्ग-III के पद के लिए भर्ती एवं प्रान्ति नियम

1. पद का नाम निजी सहायक
2. पदों की संख्या 1 (एक)
3. वर्गीकरण वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं
4. वेतनमान रुपये 2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500-150 विशेष वेतन ।
5. चयन पद अथवा अचयन पद अचयन पद
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु । लागू नहीं
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं । लागू नहीं
8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं, प्रान्ति की दशा में लागू होंगी या नहीं । आयु : लागू नहीं
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं
9. परिवोधा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रान्ति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता । शत-प्रतिशत, प्रान्ति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
11. प्रान्ति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रणियां जिनसे प्रान्ति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा । वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों में से जिनका ग्रेड में 6 वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-1991 तक की गई) लगातार तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो प्रान्ति द्वारा ऐसा न होने पर कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक ग्रेड-1 में से, जिनका ग्रेड में 11 वर्ष का

निर्यात सेवाकाल या (31-3-1991) तक की गई) लगातार तदर्थ सेवा सहित संयुक्त निर्यात सेवाकाल हो। प्रान्ति द्वारा, ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में से मनुष्य बतनमान में कार्यरत निजी सहायकों में से या वरिष्ठ बतनमान आयोजनिकों में से, जिनका पद में कम से कम 6 वर्ष का निर्यात सेवाकाल या (31-3-1991) तक की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सहित संयुक्त निर्यात सेवाकाल हो, प्रतिनियुक्त द्वारा।

टिप्पण.—(1) प्रान्ति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रान्ति के लिए इन नियमों में सेवा विहित सेवाकाल के लिये गतों के अधीन रखते हुए गणना में ली जायेगी कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ उमंग वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति में ऊपर रखे जायेंगे:

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रान्ति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अग्रहणा सेवा या पद के भर्ती पूर्व प्रान्ति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो होनी चाहिए:

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अपेक्षाओं के कारण प्रान्ति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उमंग कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रान्ति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा।

स्पष्टीकरण.—प्रतिभ परन्तु के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रान्ति के लिए अपात्र नहीं समझा जायेगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलिटाईज्ड ब्रामंड कॉमिस परमोनल (रिजर्वेशन धाफ वेकैन्माज इन हिमाचल स्टेट नान-टेक्नाकल सर्विमिज) रून्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वर्गीयता लाभ दिये गये हों, या

जिसे ऐक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों।

टिप्पण.—(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात जो स्थायीकरण होगा उसका फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।

जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

लागू नहीं

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा

लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

लागू नहीं

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा गमय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी ।

17. शिथिल करने का शक्ति

जहां राज्य सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों को किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this department notification No. Fin-IF (ka) 2-1/95, dated the 24th September, 1997 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

FINANCE (IF&PEs) DEPARTMENT NOTIFICATION

Shmla-171 002, the 24th September, 1997

No. Fin-IF (ka) 2-1/95. --In exercise of the powers conferred by proviso to Article 369 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the

Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Personal Assistant (Class-III Non-Gazetted) in the Directorate of Institutional Finance and Public Enterprises, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Directorate of Institutional Finance and Public Enterprises, Himachal Pradesh Personal Assistant (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,

KR. SHAMSHER SINGH,
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PERSONAL ASSISTANT (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DIRECTORATE OF INSTITUTIONAL FINANCE AND PUBLIC ENTERPRISES, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---|---|
| 1. Name of the post | Personal Assistant |
| 2. Number of posts | 1 (One) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services |
| 4. Scale of pay | Rs. 2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500 +
Rs. 150/- Special Pay. |
| 5. Whether selection post or non-selection post? | Non-selection |
| 6. Age for direct recruitment | Not applicable |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits. | Not applicable |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees. | Age : Not applicable
Educational Qualifications : Not applicable |
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period of not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100 % by promotion failing which by deputation.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Senior Scale Stenographers who possess 6 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service if any, in the grade, failing which by promotion from amongst the Junior Scale Stenographers Grade-I who possess 11 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service, if any, in the grade, failing which by deputation from amongst the Personal Assistants working in the identical pay scale or Senior Scale Stenographers who possess at least six years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service, if any, in the grade from other H. P. Government Departments.

Note.—(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition, that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-91) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

Note.—(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H. P. P. S. C. is to be consulted in making recruitment.

Not applicable

14. Essential requirement for a direct recruitment.

Not applicable

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Not applicable

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. P. S. C., relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

नियन्त्रक, मुद्रण तथा लेखन सामग्री विभाग, हिमाचल प्रदेश, शिमला-5 द्वारा मुद्रित तथा प्रकाशित ।